

Codice Etico

Doc Rif: CODICE

Rev: 01

Data: 5.12.2025

Pag. 1 di 23



Vando Battaglia Costruzioni Costruzioni S.r.l.

CODICE ETICO

N. Rev.	Data	Motivazione	Approvazione
0	18.05.2025	Prima emissione	Amministratore Unico
1	05.12.2025	Modifiche/integrazione ISO 37001	Amministratore Unico

Indice

INTRODUZIONE.....	4
1. PRESENTAZIONE DELL’AZIENDA	5
2. STRUTTURA DEL CODICE ETICO	5
3. DESTINATARI, AMBITO DI APPLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO	5
4. PRINCIPI ETICI E VALORI	6
<i>4.1 Etica nella gestione delle attività aziendali</i>	<i>6</i>
4.1.1 PRINCIPIO DI LEGALITÀ	6
4.1.2 PRINCIPIO DI INTEGRITÀ, ONESTÀ, CORRETTEZZA E PROFESSIONALITÀ	6
4.1.3 PRINCIPIO DI TRASPARENZA.....	7
4.1.4 PRINCIPIO DI RISERVATEZZA.....	8
4.1.5 PRINCIPIO DI DIGNITÀ E PARI OPPORTUNITÀ	8
4.1.6 PRINCIPIO DI UGUAGLIANZA E DIVIETO DI SFRUTTAMENTO.....	9
<i>4.2 Etica del lavoro e tutela dei Collaboratori</i>	<i>9</i>
4.2.1 Sicurezza, salvaguardia della salute e delle condizioni di lavoro e dell’ambiente	9
4.2.2. Lealtà e Assenza di conflitto di interessi	10
4.2.3 Diritto di segnalazione.....	10
4.3 Responsabilità verso la collettività	11
5. NORME E REGOLE DI COMPORTAMENTO	11
<i>5.1 Rapporti Con Gli Stakeholder.....</i>	<i>11</i>
<i>5.2 Rapporti Con Clienti E Fornitori</i>	<i>12</i>
<i>5.3 Rapporti Con La Pubblica Amministrazione.....</i>	<i>12</i>

5.4 Rapporti Con Organizzazioni Politiche E Sindacali.....	13
5.5 Rapporti Con Il Personale Dipendente	13
5.6 Rapporti Con I Mass Media	14
5.7 Anticorruzione	14
5.8 Riservatezza e tutela dei dati personali.....	16
5.9 Principio di tutela della persona e divieto di manipolazione ingannevole dei contenuti generati con l'ia	16
5.10 Gestione del denaro, beni o altre utilità	17
5.11 Rapporti con il mondo politico (contributi, sponsorizzazioni, donazioni)	17
5.12 Trasparenza nella gestione delle risorse finanziarie e adempimenti tributari.....	17
5.13 Integrità della persona e tutela della personalità individuale	18
5.14 Qualità	19
5.15 Ripudio delle organizzazioni criminali.....	19
5.16 Prevenzione del riciclaggio e dell'autoriciclaggio di denaro o altre utilità	19
5.17 Corretto utilizzo del sistema informativo e tutela del diritto d'autore	20
6. MODALITÀ DI ATTUAZIONE, CONTROLLO E MONITORAGGIO	21
6.1 Funzione Conformità prevenzione corruzione	21
6.2 Organismo Di Vigilanza E Codice Etico	21
6.3 Diffusione, Segnalazioni E Sanzioni.....	21
6.4 Whistleblowing	22

INTRODUZIONE

Vando Battaglia Costruzioni S.r.l. si contraddistingue per uno stile imprenditoriale che, sin dagli esordi, ha fatto di valori quali onestà, trasparenza, responsabilità sociale e ambientale, il proprio tratto distintivo.

Oggi, è fondamentale che l'Azienda ribadisca con chiarezza l'insieme dei principi aziendali e dei valori in cui da sempre si riconosce, che condivide e che presiedono a diritti, doveri e responsabilità di tutti coloro che, a diverso titolo, sono legati da un rapporto di collaborazione commerciale con la Società.

Strumento fondamentale nell'ambito di tale processo è il presente «Codice Etico», adottato con Delibera dell'Organo Amministrativo in data 18 maggio 2023.

Il Codice Etico, inoltre, è un “presidio” che si aggiunge ad altri protocolli e procedure raggruppati sotto il c.d. “modello organizzativo e gestionale”, le cui disposizioni sono state redatte in conformità alle Linee Guida di Confindustria per la Costruzione dei Modelli di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/2001 e il cui Garante è rappresentato dall'organismo di Vigilanza di cui al medesimo Modello.

1. PRESENTAZIONE DELL'AZIENDA

Vando Battaglia Costruzioni S.r.l. è presente sul territorio in continuità dal 1955, nei settori:

1. opere edili stradali,
2. opere in C.A.,
3. opere di bioingegneria e movimento terra.

Negli anni, l'Azienda si è mossa nell'ottica del perseguimento di standard di qualità sempre più elevati, puntando al miglioramento e all'attenta pianificazione di processi operativi, produttivi e decisionali.

In questa prospettiva, sin dal 1999 la Direzione aziendale ha deciso di dotarsi del Sistema di Gestione per la Qualità (UNI EN ISO 9001) e, successivamente, anche dei nuovi Standard ISO 45001, ISO 14001, ISO 39001 al fine di dotare l'azienda degli strumenti necessari per poter gestire i rischi correlati al lavoro e alla tutela della salute e dell'ambiente e per poter migliorare le proprie performance in tema di prevenzione sulla sicurezza, anche stradale.

2. STRUTTURA DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico si compone di tre parti:

- **Principi etici e Valori:** sono evidenziati i principi etici ed i valori cui Vando Battaglia Costruzioni S.r.l. (di seguito, "la Società" o "l'Azienda") aderisce e cui sono chiamati ad attenersi tutti coloro che operano all'interno della Società o che, a qualsiasi titolo, intrattengono relazioni con la stessa (*id est*: Destinatari);

- **Norme e Regole di Comportamento:** sono enunciati i criteri di condotta e le linee guida che devono sovraintendere alle attività della Società e, in particolare, le norme di comportamento rivolte ai Destinatari del presente Codice e che gli stessi sono chiamati a osservare anche per prevenire il rischio di commissione di comportamenti illeciti o semplicemente non etici;

- **Modalità di attuazione, controllo e monitoraggio:** sono individuate le norme che descrivono le modalità di diffusione del Codice, nonché quelle di aggiornamento e di implementazione dei principi e delle regole di comportamento in esso contenute. Sono inoltre definite le modalità di segnalazione e gestione delle eventuali violazioni.

3. DESTINATARI, AMBITO DI APPLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico si applica a Vando Battaglia Costruzioni S.r.l.

Inoltre, sono Destinatari del presente Codice, e come tali tenuti all'osservanza delle disposizioni e dei valori in esso contenuti, anche i Soci e gli esponenti aziendali nonché collaboratori, consulenti, fornitori, partner, appaltatori e sub-appaltatori e tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, a qualsiasi titolo e a prescindere dalla tipologia di rapporto contrattuale, contribuiscono al raggiungimento degli scopi e degli obiettivi aziendali.

Per tali categorie di soggetti, quindi, l'eventuale violazione delle disposizioni del presente Codice potrà essere identificata tra le specifiche cause di risoluzione automatica del contratto ex art. 1456 c.c. ovvero legittimare il recesso dai rapporti contrattuali in essere.

Il presente Codice Etico è parte integrante dei contratti di lavoro in essere e da stipulare.

Pertanto, le disposizioni in esso contenute sono parte essenziale delle obbligazioni contrattuali di tutti i dipendenti ai sensi dell'art. 2104 del Codice Civile Italiano.

I dipendenti saranno contrattualmente tenuti a "prendere visione" del Codice, osservarne scrupolosamente le disposizioni tanto nei rapporti *intra* aziendali quanto nei confronti dei terzi e

astenersi dal tenere comportamenti contrari ai principi in esso contenuti.

La violazione delle disposizioni in esso contenute configurerà, pertanto, un illecito disciplinare, sanzionato e perseguito dalla Società secondo le disposizioni di Legge e nel rispetto di quanto previsto ex art. 7 L.300/1970.

Il Codice Etico costituisce altresì il primo elemento su cui si fonda il Modello organizzativo adottato dalla società in base alle previsioni del D. Lgs. 231/01 (responsabilità amministrativa degli enti per fatti costituenti reato), di cui è al contempo elemento costitutivo e parte integrante (“Modello”). La violazione dei principi e delle regole in esso contenuti può quindi determinare gravi conseguenze e relativi provvedimenti adottati dalla società anche ai sensi della normativa sopra citata.

Vando Battaglia Costruzioni S.r.l. s’impegna a divulgare il contenuto del presente Codice Etico, assicurando, altresì, le revisioni e gli aggiornamenti che si rendessero necessari per adeguarne il contenuto alle mutate condizioni ambientali, normative e sociali.

Pertanto, l’Azienda s’impegna a vigilare affinché disposizioni e principi contenuti nel presente Codice Etico vengano osservati e rispettati, all’uopo predisponendo adeguati strumenti e procedure di informazione, prevenzione, controllo e per la segnalazione di eventuali violazioni e intervenendo, qualora necessario, per reprimere eventuali attività non in linea con i principi del presente Codice Etico.

4. PRINCIPI ETICI E VALORI

Nella realizzazione del proprio oggetto sociale, Vando Battaglia Costruzioni S.r.l. s’ispira ai seguenti principi e valori che rappresentano per la Società un patrimonio irrinunciabile e devono intendersi come vincolanti per tutti i Destinatari del presente Codice:

- 4.1 Etica nella gestione delle attività aziendali;
- 4.2 Etica del lavoro e tutela dei Collaboratori
- 4.3 Responsabilità verso la collettività

4.1 ETICA NELLA GESTIONE DELLE ATTIVITÀ AZIENDALI

4.1.1 PRINCIPIO DI LEGALITÀ

Vando Battaglia Costruzioni S.r.l. opera nel rigoroso rispetto delle Leggi e dei Regolamenti vigenti oltre che nella stretta osservanza delle procedure interne e dei protocolli previsti dal Modello integrato di Gestione e Controllo di cui la Società si è dotata. Ogni operazione eseguita nell’ambito dell’attività d’impresa deve, pertanto, essere legittima e rispondente alle prescritte formalizzate procedure.

4.1.2 PRINCIPIO DI INTEGRITÀ, ONESTÀ, CORRETTEZZA E PROFESSIONALITÀ

Nello svolgimento di tutte le attività connesse a quella d’impresa e nei rapporti con i terzi, Vando Battaglia Costruzioni S.r.l. s’impegna ad agire con senso di responsabilità e con attitudine alla buona fede in ogni attività o decisione.

Vando Battaglia Costruzioni S.r.l. s’impegna a non fornire informazioni ingannevoli o a realizzare comportamenti tali da trarre indebito vantaggio da altrui posizioni di debolezza o di non conoscenza, instaurando le relazioni commerciali nel pieno rispetto delle norme di condotta tracciate dall’etica professionale e ispirate da integrità morale, lealtà e reciproco rispetto.

La Società si impegna a promuovere e a richiedere il rispetto della normativa interna e/o di tutte le vigenti leggi da parte di personale, collaboratori, clienti, fornitori e qualsiasi altro soggetto con cui intrattenga un rapporto giuridico, al contempo astenendosi dal realizzare qualsivoglia operazione sospetta sotto il profilo della correttezza.

Le relazioni con i propri *stakeholders* e *shareholders* devono essere effettuate garantendo correttezza, completezza, uniformità e tempestività d'informazione, secondo le linee dettate dalle leggi e dalla *best practice*.

Qualora dovessero sorgere problemi o difficoltà da parte del personale nell'applicazione e/o nel rispetto delle procedure aziendali, la Società s'impegna ad intervenire per la risoluzione delle problematiche, ribadendo come ogni difficoltà ovvero divergenza, anche nell'ambito dei rapporti con i manager, debba essere affrontata dai dipendenti e dalla Dirigenza in maniera costruttiva e rispettosa della persona e dei ruoli aziendali.

Il principio di correttezza deve estrinsecarsi:

Nelle operazioni/transazioni

Ogni operazione e/o transazione, intesa nel senso più ampio del termine, deve essere legittima, autorizzata, coerente, congrua, documentata, registrata e in ogni tempo verificabile.

Tutti coloro che effettuano le suddette operazioni devono garantire la rintracciabilità delle motivazioni che ne hanno consentito l'esecuzione, l'evidenza delle eventuali autorizzazioni e delle modalità di esecuzione dell'operazione medesima.

Negli Acquisti di beni e/o servizi

I dipendenti e i soggetti che effettuano acquisti di beni e/o servizi, incluse anche le consulenze esterne, per conto della Società, devono agire nel rispetto dei principi di correttezza, economicità, qualità e liceità e operare con la diligenza del buon padre di famiglia.

La Società, nella scelta dei propri fornitori, deve sempre seguire criteri oggettivi e documentabili e adottare comportamenti orientati al massimo vantaggio competitivo per la società, assicurando e garantendo al tempo stesso a tutti i fornitori lealtà, imparzialità e pari opportunità di collaborazione.

Nella documentazione e informazione

Ogni Funzione/Direzione/Reparto è responsabile della veridicità, autenticità e originalità della documentazione prodotta e delle informazioni rese nello svolgimento dell'attività di propria competenza.

Nei contributi e sponsorizzazioni

Vando Battaglia Costruzioni S.r.l. può aderire alle richieste di contributi limitatamente a proposte provenienti da enti di qualsiasi tipo e associazioni *no profit* oppure che svolgono attività di elevato valore culturale o benefico.

Le attività di sponsorizzazione possono così riguardare ad esempio:

1. iniziative/attività provenienti da enti locali e istituzioni pubbliche; iniziative/attività di carattere umanitario;
2. iniziative/attività provenienti da organismi che svolgono la loro attività nel settore dei servizi pubblici;
3. iniziative/attività provenienti da altri organismi a rilevanza sociale che siano giudicati interessanti per la promozione dell'immagine della Società con particolare riferimento ai giovani e agli anziani.

4.1.3 PRINCIPIO DI TRASPARENZA

Vando Battaglia Costruzioni S.r.l. s'impegna a diffondere ai Destinatari informazioni trasparenti, complete, accurate e comprensibili che consentano alle controparti di instaurare con la Società

relazioni commerciali o rapporti professionali in maniera pienamente consapevole e di conoscere in maniera veritiera e attendibile l'andamento dell'Azienda nonché ogni elemento economico, patrimoniale o finanziario della Società.

In osservanza del principio di trasparenza contabile, ogni operazione e transazione deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e facilmente rintracciabile.

Per alcun motivo, scritture contabili false o artificiose potranno essere prodotte e/o inserite nei registri contabili dell'Azienda.

Dipendenti e/o collaboratori e/o partner dovranno effettuare ogni registrazione contabile in modo accurato, tempestivo e completo, rispettando scrupolosamente la normativa civilistica e fiscale nonché le procedure interne in materia di contabilità. Ogni scrittura dovrà riflettere esattamente i dati contenuti nella documentazione di supporto, da conservare con cura per l'eventuale assoggettabilità a verifica.

4.1.4 PRINCIPIO DI RISERVATEZZA

Vando Battaglia Costruzioni S.r.l. detiene un patrimonio aziendale costituito da strategie, metodiche di produzione, dati sensibili, informazioni su aziende clienti e/o fornitori, che rende prioritaria la tutela della riservatezza dei dati e delle informazioni di cui i dipendenti e/o i collaboratori della Società possano trovarsi in possesso in ragione del loro ruolo/mansione.

Per tale ragione, la Società assicura di trattare i dati personali dei propri dipendenti, dei clienti o fornitori o di terzi, che le vengano conferiti o comunicati nell'ambito delle proprie attività, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia (nello specifico il “Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento e alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (“General Data Protection Regulation”)” (di seguito “GDPR”), nonché la normativa italiana di coordinamento).

In ogni caso, la Società assicura che raccolta, ricezione e trattamento dei Dati Personali avvengano solo per scopi determinati, espliciti e legittimi, con tempi di conservazione per periodi non superiori a quelli strettamente necessari ai predetti scopi.

In nessun caso è permesso divulgare notizie o commenti falsi o tendenziosi.

La Società si impegna, inoltre, ad adottare idonee e preventive misure tecniche e organizzative per garantire la sicurezza delle proprie banche dati, al fine di evitare rischi di distruzione, perdite, diffusione, danni o accessi non autorizzati o trattamenti non consentiti.

4.1.5 PRINCIPIO DI DIGNITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

Vando Battaglia Costruzioni S.r.l., in coerenza con la propria visione etica, sostiene il valore della persona attraverso il rispetto dell'integrità fisica, culturale, morale e sessuale degli individui di cui tutela anche l'incolumità personale e la libertà. Essa pertanto ripudia qualunque attività che possa comportare una lesione dell'incolumità individuale, nonché ogni possibile sfruttamento o riduzione in stato di soggezione della persona.

La Società attribuisce altresì primaria rilevanza alla tutela dei minori ed alla repressione dei comportamenti di sfruttamento di qualsiasi natura posti in essere nei confronti dei medesimi. A tal fine è vietato, e del tutto estraneo alla Società, un utilizzo non corretto degli strumenti informatici e, in particolare, un utilizzo dei medesimi volto a porre in essere o anche solo ad agevolare possibili condotte afferenti il reato di pornografia minorile, eventualmente avente a oggetto anche immagini virtuali.

Vando Battaglia Costruzioni S.r.l. ripudia ogni discriminazione in base all'età, alla lingua, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e credenze religiose dei

suoi interlocutori nonché qualsiasi condotta diretta a propagandare idee fondate sulla superiorità o sull'odio razziale o etnico ovvero istigare a commettere atti di discriminazione per motivi razziali, etici nazionali o religiosi.

Pertanto, nelle relazioni lavorative e nelle decisioni aziendali che involgano scelte relative alla selezione e gestione delle risorse umane, dei fornitori, dei clienti e, più in generale, nello svolgimento dell'attività d'impresa, la Società adotterà decisioni imparziali nel pieno rispetto dei principi di dignità e pari opportunità.

4.1.6 PRINCIPIO DI UGUAGLIANZA E DIVIETO DI SFRUTTAMENTO

Vando Battaglia Costruzioni S.r.l. garantisce e promuove condizioni di lavoro rispettose della dignità del lavoratore.

L'Azienda riconosce la libertà di associazione dei lavoratori e il diritto alla contrattazione collettiva.

La Società ripudia ogni condizionamento legato all'appartenenza alle organizzazioni dei lavoratori o all'affiliazione politica, riconoscendo e assicurando a tutti i lavoratori la piena libertà di adesione e/o partecipazione ad associazioni, ivi comprese quelle sindacali e politiche, che operino nel rispetto delle vigenti norme, garantendo il diritto alla contrattazione collettiva e la piena attuazione del principio di imparzialità.

Vando Battaglia Costruzioni S.r.l. s'impegna a non usufruire, neppure indirettamente, sia del lavoro forzato e obbligatorio sia del lavoro minorile e a rispettare le vigenti normative nazionali in materia di orario di lavoro e parità della retribuzione uomo/donna.

Vando Battaglia Costruzioni S.r.l. non tollera molestie sessuali e vessazioni fisiche o psicologiche, in qualsiasi forma e ambito esse si manifestino; si impegna a impedire ogni forma di mobbing, discriminazione e sfruttamento del lavoro, sia diretto che indiretto, e a riconoscere unicamente nella Legge, nel merito, nelle prestazioni di lavoro e nelle potenzialità professionali di ciascuno i criteri determinanti per gli sviluppi retributivi e di carriera.

4.2 ETICA DEL LAVORO E TUTELA DEI COLLABORATORI

4.2.1 SICUREZZA, SALVAGUARDIA DELLA SALUTE E DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELL'AMBIENTE

Vando Battaglia Costruzioni S.r.l. tutela l'Integrità psicofisica di dipendenti e collaboratori e, in tale prospettiva, promuove condizioni e ambienti di lavoro confortevoli e sicuri, nel rispetto delle vigenti normative. Anche al fine di fornire ai propri Collaboratori le migliori competenze professionali e in tema di sicurezza, Vando Battaglia Costruzioni S.r.l. s'impegna a offrire periodicamente corsi di aggiornamento e formazione.

Nell'ambito della propria attività, Vando Battaglia Costruzioni S.r.l. si ispira al principio di salvaguardia dell'ambiente e persegue l'obiettivo di tutelare la sicurezza e la salute dei Destinatari.

Le attività di Vando Battaglia Costruzioni S.r.l. devono essere gestite nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione.

Vando Battaglia Costruzioni offre a tutti i lavoratori le stesse opportunità di lavoro cosicché tutti possano godere di un equo trattamento basato su criteri di merito.

Parimenti l'individuazione e la scelta del personale da assumere dovranno avvenire valutando le specifiche competenze, il profilo professionale e le capacità tecniche e psico-attitudinali del candidato rispondenti alle esigenze e necessità aziendali.

Vando Battaglia Costruzioni promuove, attraverso una flessibilità dell'orario di lavoro ed iniziative sociali, una politica a sostegno della famiglia dei propri dipendenti e collaboratori, orientata al futuro e commisurata alle esigenze aziendali che favorisca la conciliazione tra lavoro e famiglia e getti un ponte, in egual misura per donne e uomini, tra famiglia e lavoro.

Comportamenti molesti sul luogo di lavoro

Vando Battaglia Costruzioni esige che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non venga dato luogo a molestie, intendendosi come tali:

- la creazione di un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o di isolamento nei confronti di singoli o di gruppi di lavoratori;
- la ingiustificata interferenza con l'esecuzione di prestazioni lavorative altrui;
- l'ostacolo a prospettive di lavoro individuali altrui per meri motivi di competitività personale.

Sfruttamento lavoro minorile

Vando Battaglia Costruzioni condanna ogni forma di sfruttamento della persona ed in particolare il lavoro minorile. Nello specifico, si obbliga a tale scopo, a valutare scrupolosamente, nei suoi rapporti commerciali, il rispetto della persona umana da parte di partnership operanti in zone geografiche a rischio sfruttamento, ai sensi della Convenzione sull'età minima.

L'ambiente è un bene di primaria importanza che Vando Battaglia Costruzioni S.r.l. si impegna a salvaguardare programmando la propria attività al fine di realizzare il giusto equilibrio tra iniziative economiche ed esigenze ambientali.

In particolare, Vando Battaglia Costruzioni S.r.l. adotta tutte le misure volte a monitorare i processi produttivi e a ridurre l'impatto ambientale della propria attività (immissioni in scarichi, emissioni, gestione dei rifiuti, esposizione dei lavoratori a fattori di rischio, ecc.).

Vando Battaglia Costruzioni S.r.l. si impegna, altresì, a prevenire gli eventuali rischi per l'ambiente ed il paesaggio, non solo nel rispetto della normativa vigente, ma conducendo i suoi investimenti in maniera sostenibile tenendo conto delle migliori tecniche disponibili e promuovendo iniziative culturali al fine di sensibilizzare le comunità locali.

4.2.2. LEALTÀ E ASSENZA DI CONFLITTO DI INTERESSI

Vando Battaglia Costruzioni S.r.l. richiede ai propri Collaboratori di evitare qualsiasi situazione di conflitto d'interesse tra attività economiche personali o familiari e mansioni ricoperte nella Società che possa intaccare l'indipendenza di scelta e di giudizio e che, pertanto, ogni decisione venga assunta nell'interesse esclusivo della Società.

Conseguentemente, salvo espressa autorizzazione della Dirigenza, la Società non ammette che i propri collaboratori prestino la propria opera in attività diverse da quelle nell'interesse e per conto di Vando Battaglia Costruzioni S.r.l. ovvero, in relazione al ruolo e alla carica ricoperti, realizzino scelte strategiche e/o di mercato finalizzate al mero profitto/interesse personale, tanto più se limitative o in contrasto con gli interessi aziendali.

4.2.3 DIRITTO DI SEGNALAZIONE

Vando Battaglia Costruzioni S.r.l. garantisce a ciascun Collaboratore che sia venuto a conoscenza di fatti, condotte e atteggiamenti contrari ai principi e ai valori contenuti nel Codice Etico, il diritto di

segnalazione, in maniera riservata e anche in forma anonima secondo le modalità meglio declinate, nella procedura *Whistleblowing Policy*.

4.3 RESPONSABILITÀ VERSO LA COLLETTIVITÀ

Vando Battaglia Costruzioni S.r.l. svolge la propria attività nel pieno rispetto dell'ambiente, del territorio e delle esigenze della comunità nel cui ambito opera. In tale prospettiva, la Società osserva scrupolosamente la legislazione nazionale e la normativa comunitaria in materia ambientale e di sicurezza e realizza il proprio sviluppo aziendale utilizzando sempre le migliori tecnologie disponibili.

Vando Battaglia Costruzioni S.r.l. s'impegna, inoltre, a verificare l'impatto che interventi strutturali negli stabilimenti o variazioni ai processi produttivi possano avere sull'ambiente circostante e si prefigge di adottare le soluzioni che rendono tale impatto meno gravoso.

5. NORME E REGOLE DI COMPORTAMENTO

Fermi restando i Principi Etici riportati nella prima parte, sono di seguito illustrate alcune regole che hanno lo scopo di indicare i comportamenti che devono essere tenuti nello svolgimento delle relazioni afferenti le varie attività aziendali.

5.1 RAPPORTI CON GLI STAKEHOLDER

La Società dovrà gestire i rapporti con gli Stakeholder, ivi compresi esponenti aziendali, figure apicali e soggetti esterni (consulenti, agenti, rappresentanti, intermediari ecc.), nel pieno rispetto della normativa vigente, dei principi del presente Codice, dei regolamenti e dei protocolli interni nonché di quelli previsti nel Modello di Gestione e Controllo ex D.Lgs 231/2001, realizzando comportamenti improntati a lealtà, onestà, correttezza e trasparenza.

I contratti e gli incarichi di lavoro dovranno essere redatti in maniera chiara ed esaustiva, nel rispetto delle controparti e senza sfruttare indebitamente posizioni di forza o dominio, in osservanza delle disposizioni di Legge e nel rispetto della volontà delle Parti.

La Società, tenuto conto delle informazioni disponibili, si astiene dall'intrattenere relazioni, dirette o indirette, con soggetti dei quali sia conosciuta, o anche solamente sospettata, l'implicazione in attività illecite.

La Società, tenuto conto delle informazioni disponibili, evita di intraprendere e/o intrattenere rapporti finanziari o commerciali con quelle realtà economiche che, anche in modo indiretto, ostacolano lo sviluppo umano e contribuiscono a violare i diritti fondamentali della persona, ad esempio sfruttando l'impiego di lavoro minorile o i lavoratori.

I Destinatari del presente Codice, anche se a vantaggio o nell'interesse della Società, dovranno astenersi dal tenere comportamenti che integrino condotte fraudolente o illecite che possano turbare la libertà dell'industria o del commercio.

L'Azienda, anche tramite la predisposizione delle Procedure adottate nel Modello, osserva scrupolosamente le disposizioni in tema di antiriciclaggio, nonché di lotta alla ricettazione e all'impiego di denaro, beni o utilità di provenienza dubbia o illecita.

La Società, rivendicando la propria indipendenza da ogni condizionamento improprio, sia interno che esterno, s'impegna a contrastare e respingere ogni comportamento volto ad acquisire opportunità commerciali con modalità illecite, offrendo, promettendo o ricevendo denaro o altre utilità, non dovute e di valore non simbolico, a/da terzi, al fine di prevenire e non incorrere nella realizzazione di fenomeni corruttivi o di concussione nel settore pubblico e in quello privato.

L'Azienda dovrà, altresì, astenersi dall'effettuare spese di rappresentanza in violazione dei prescritti protocolli, ingiustificate, o non previste contrattualmente e con finalità diverse dalla mera promozione dell'immagine aziendale.

Per quanto attiene a donazioni, atti di liberalità e sponsorizzazioni, le stesse, in favore di Enti non aventi finalità di lucro, dovranno realizzarsi ed essere adeguatamente documentate nel rispetto delle Procedure previste.

Vando Battaglia Costruzioni S.r.l. s'impegna a predisporre un sistema amministrativo-contabile che rappresenti correttamente i fatti di gestione e fornisca gli strumenti idonei a identificare, prevenire e gestire, nei limiti del possibile, i rischi di natura finanziaria e operativa nonché gli specifici fenomeni di reato di cui al D.Lgs. 231/2001. In tale prospettiva, ogni operazione deve basarsi su adeguata documentazione ed essere agevolmente verificabile.

Tutte le scritture contabili che costituiscono la base per la redazione dei bilanci devono essere redatte in modo chiaro, veritiero e corretto e conservate con cura dalle strutture aziendali preposte alla loro redazione.

Vando Battaglia Costruzioni S.r.l. condanna ogni forma di evasione od elusione fiscale e promuove ed attua una gestione fiscale volta a minimizzare il rischio di operare in violazione di norme di natura tributaria. La Società s'impegna ad assolvere in maniera scrupolosa gli obblighi fiscali.

Tutti gli Esponenti Aziendali, nell'ambito delle funzioni e delle attività svolte, sono tenuti a comunicare in forma scritta, al superiore e all'Organismo di Vigilanza, le eventuali omissioni, falsificazioni o irregolarità contabili delle quali fossero venuti a conoscenza.

5.2 RAPPORTI CON CLIENTI E FORNITORI

Oltre che alla stretta osservanza dei criteri di condotta previsti genericamente nei confronti e/o a carico di tutti gli Stakeholder, Vando Battaglia Costruzioni S.r.l., nell'avviare relazioni commerciali con nuovi Clienti, e Fornitori o nella gestione di quelle già in essere, pone particolare attenzione a ulteriori profili.

Vando Battaglia Costruzioni S.r.l. si rivolgerà nei confronti della clientela con professionalità, correttezza e trasparenza, in osservanza di tutte le vigenti Leggi e di tutti i protocolli interni alla Società. La Società, quando impegnata in attività di produzione s'impegna a fornire prodotti dotati di elevati standard di qualità e sicurezza e rispondenti alle richieste della Clientela.

Anche nei confronti dei propri fornitori, l'Azienda rispetterà i medesimi principi di correttezza, trasparenza e professionalità che dovranno sovrintendere alle procedure, obiettive e trasparenti, di selezione e gestione dei fornitori stessi, assicurando a quest'ultimi pari dignità e opportunità, anche tenuto conto delle caratteristiche della struttura imprenditoriale dell'azienda fornitrice in termini reputazionali, di competenza, di qualità e di sicurezza.

5.3 RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

La gestione dei rapporti tra la Società e le Pubbliche Amministrazioni è riservata esclusivamente alle Funzioni a ciò preposte e al personale autorizzato e deve avvenire secondo una rigorosa osservanza delle disposizioni di Legge e delle Procedure previste nel Modello.

La documentazione relativa alle procedure in occasione delle quali la Società sia entrata in contatto con la Pubblica Amministrazione dovrà essere diligentemente raccolta e conservata.

I dati documentali, i rendiconti e qualsivoglia documentazione a sostegno di istanze e richieste presentate dalla Società al fine di ottenere erogazioni pubbliche, contributi o finanziamenti agevolati, concessioni, autorizzazioni, licenze o altri atti amministrativi dovranno essere veritieri, autentici e privi di alterazioni.

I Destinatari sono tenuti a verificare che le erogazioni pubbliche, i contributi o i finanziamenti agevolati, erogati in favore della Società, siano utilizzati per lo svolgimento delle attività o la realizzazione delle iniziative per le quali sono stati concessi; qualsiasi utilizzo diverso da quello per il quale sono stati erogati è vietato.

È fatto espresso divieto di offrire o fornire alle Pubbliche Autorità, in maniera diretta o indiretta, omaggi, regalie e altre forme di benefici nonché alterare e/o falsificare dati o documenti per ottenere indebitamente informazioni riservate ovvero disposizioni favorevoli nell'interesse e a vantaggio della Società⁴.

In relazione ai rapporti con le Autorità di Vigilanza e, in particolare, nello svolgimento delle comunicazioni e segnalazioni di tipo periodico, la Società garantisce la completezza, l'integrità e la veridicità delle notizie fornite, in una prospettiva di massima collaborazione che agevoli l'attività istituzionale.

5.4 RAPPORTI CON ORGANIZZAZIONI POLITICHE E SINDACALI

Vando Battaglia Costruzioni S.r.l. rispetta e sostiene la libertà associativa in linea con quanto previsto dalla contrattazione collettiva.

Nello specifico, l'Azienda, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL di categoria, s'impegna a garantire al proprio personale il diritto di dare vita o aderire ad associazioni sindacali, eleggendo liberamente i propri rappresentanti sindacali aziendali e assicurando la partecipazione concordata ad assemblee e riunioni, senza che ciò determini conseguenze negative o ritorsioni nei confronti degli iscritti o delle rappresentanze sindacali elette.

La partecipazione, a titolo personale, dei Destinatari del Codice di comportamento a organizzazioni politiche dovrà avvenire, invece, fuori dell'orario di lavoro e senza alcun collegamento con la funzione svolta in Azienda.

Vando Battaglia Costruzioni S.r.l. non supporta manifestazioni o iniziative che abbiano finalità esclusivamente politiche e non attuerà erogazione di contributi diretti o indiretti, in denaro, in natura, o in altra forma a partiti politici, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali, né ai loro rappresentanti né alle associazioni con le quali possa ravvisarsi un conflitto di interessi.

5.5 RAPPORTI CON IL PERSONALE DIPENDENTE

I dipendenti e i collaboratori di Vando Battaglia Costruzioni S.r.l. dovranno impegnarsi a svolgere le proprie mansioni con professionalità e dedizione, in un clima di serena e proficua collaborazione, e dovranno scrupolosamente osservare quanto previsto nel presente Codice Etico.

In tale prospettiva, l'Azienda, all'interno dei locali aziendali o comunque durante l'orario di lavoro, richiede ai propri dipendenti e collaboratori una condotta costantemente improntata a serietà e decoro, ritenendo inammissibili atteggiamenti non consoni all'ambiente professionale.

Tutte le informazioni riservate, acquisite nello svolgimento dell'attività lavorativa, non dovranno essere utilizzate, divulgate o comunicate a terzi.

Il personale, ivi compresi Esponenti aziendali e figure apicali, dovrà evitare ogni situazione che possa ingenerare conflitti di interesse con la Società e, anche in tale prospettiva, dovrà astenersi dall'accettare, direttamente e indirettamente, denaro, regalie o servizi da parte di terzi (clienti, fornitori, consulenti, appaltatori, sub-appaltatori) che abbiano rapporti in corso con la Società e, quindi, potenziali interessi a ottenere favoritismi o vantaggi.

L'attività lavorativa dovrà essere svolta con diligenza e nell'assoluto rispetto dei colleghi e dei beni aziendali; il personale avrà massimamente cura della propria persona, dovrà vestirsi in modo decoroso e

appropriato alla propria mansione, facendo uso di divise e dispositivi di protezione e sicurezza quando previsto.

Laddove vestiario e attrezzature di lavoro vengano consegnati in uso in maniera permanente, il dipendente che ne manterrà il possesso dovrà averne cura e mantenerli in buono stato.

È fondamentale che personale e collaboratori abbiano cura degli ambienti in cui svolgono la propria attività (uffici, negozi, spazi espositivi, magazzini, piazzali ecc.) nonché dei mezzi aziendali e, più genericamente, di tutto quanto possa essere inteso come patrimonio della Società, ivi ricomprendendo in tale accezione anche le merci di magazzino, i sistemi informatici, le attrezzature e gli arredi.

Qualora fosse necessario, il personale dovrà collaborare con l'Autorità Giudiziaria in maniera piena e fattiva, rendendo dichiarazioni veritiere e fornendo tutte le informazioni di cui sia a conoscenza.

È fatto espresso divieto di detenere, consumare o distribuire sostanze alcoliche o stupefacenti nei locali interni dell'Azienda e nelle aree pertinentziali ovvero di presentarsi al lavoro sotto l'effetto di sostanze alcoliche o stupefacenti.

5.6 RAPPORTI CON I MASS MEDIA

I rapporti con la stampa e con gli altri mezzi di comunicazione di massa sono riservati agli organi e alle funzioni aziendali preposte.

La Società s'impegna a collaborare con tutti gli organi di informazione, fornendo informazioni veritiere, chiare e trasparenti.

La promozione della Società rispetta i valori etici di cui al presente Codice, ripudiando l'utilizzo di messaggi volgari od offensivi.

La Società, tramite le funzioni preposte, verifica e controlla che le informazioni pubblicate sul sito web istituzionale siano corrette, veritiere, aggiornate e rispettose dei principi etici di cui al presente Codice.

5.7 ANTICORRUZIONE

La Società adotta le misure necessarie alla prevenzione degli illeciti contemplate nel manuale anticorruzione e nel sistema di gestione UNI ISO 37001:2016.

La Società non ammette atti di corruzione o di istigazione alla corruzione nei confronti della Pubblica Amministrazione e dei soggetti privati, sia commessi direttamente da esponenti aziendali, sia commessi indirettamente tramite soggetti che agiscano per conto o nell'interesse della Società stessa, in Italia ed all'estero; nella conduzione delle sue attività vieta, pertanto, qualunque azione nei confronti o da parte di terzi in grado di ledere l'imparzialità e l'autonomia di giudizio della Pubblica Amministrazione, dei "pubblici ufficiali", degli "incaricati di pubblico servizio" e dei soggetti privati.

Nel dettaglio, Vando Battaglia Costruzioni S.r.l. vieta a chiunque, in via diretta o indiretta, di:

- offrire, promettere, dare, pagare, ovvero autorizzare qualcuno a offrire, promettere, dare o pagare, direttamente o indirettamente, benefici materiali, vantaggi economici o altre utilità ad un Soggetto Pubblico o ad un privato (**Corruzione Attiva**);
- accettare, ovvero autorizzare qualcuno ad accettare, direttamente o indirettamente, vantaggi economici o altre utilità, ovvero le richieste o le sollecitazioni di vantaggi economici o altre utilità, da un Soggetto Pubblico o da un privato (**Corruzione Passiva**);

...quando l'intenzione sia:

- indurre un Soggetto Pubblico o un privato, a svolgere in maniera impropria qualsiasi funzione

di natura pubblica, o qualsiasi attività associata ad un affare, o ricompensarlo per averla svolta;

- influenzare l'adozione di un atto ufficiale, anche solo in termini temporali, ovvero la sua omissione da parte di un Soggetto Pubblico o di qualsiasi decisione in violazione di un dovere d'ufficio;
- ottenere o assicurarsi un vantaggio improprio in relazione alle attività d'impresa; o in ogni caso, violare le leggi applicabili.

In tale contesto è fatto quindi espresso divieto di soggiacere all'attività di pressione o persuasione, posta in essere direttamente o tramite terzi da un Soggetto Pubblico finalizzata a creare nel privato uno stato di soggezione psicologica che lo porti ad agire nel senso voluto dal soggetto investito di attribuzioni pubblicistiche.

In particolare, è fatto assoluto divieto al Personale di Vando Battaglia Costruzioni S.r.l. ,direttamente o indirettamente per il tramite di soggetti terzi, di:

- promettere o concedere danaro, vantaggi o qualsiasi altra utilità, al fine di ottenere il rilascio di concessioni, licenze ed autorizzazioni da parte della Pubblica Amministrazione, italiana o estera, nonché agevolazioni contributive, previdenziali ed assistenziali
- tenere condotte contrastanti con quanto previsto nel Codice Etico
- presentare dichiarazioni non veritiere ovvero porre in essere artifici e raggiri diretti all'indebito conseguimento di contributi, erogazioni, finanziamenti ovvero ad assumere contratti;
- impedire o ostacolare l'esercizio delle funzioni ispettive da parte della Pubblica Amministrazione, italiana o estera, al fine di evitare l'applicazione di una sanzione o di negoziarne l'importo;
- adottare comportamenti fraudolenti, ingannevoli o sleali che possano indurre in errore la Pubblica Amministrazione, in specie l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), nell'esercizio delle sue funzioni, per quanto attiene l'affidamento e l'esecuzione di contratti pubblici.

La condotta proibita include l'offerta o la ricezione, da parte di Personale di Vando Battaglia Costruzioni S.r.l. (corruzione diretta) o di chiunque agisca per conto della società (corruzione indiretta), di un vantaggio economico o altra utilità in relazione alle attività d'impresa, e quindi non si limita ai pagamenti in contanti ma include:

- omaggi;
- spese di attenzione verso terzi, pasti e trasporti, ospitalità in generale;
- contributi in natura, come ad esempio le sponsorizzazioni;
- contributi ad associazioni o fondazioni politiche;
- attività commerciali, posti di lavoro (consulenze, assunzioni, collaborazione) o opportunità d'investimento;
- informazioni riservate che potrebbero essere usate per commerciare in titoli e prodotti regolati;
- sconti o crediti personali;
- assistenza o supporto ai Familiari; e altri vantaggi o altre utilità.

Il tutto anche se le condotte e le utilità menzionate fossero rivolte a vantaggio di terze persone per indurre il Pubblico Ufficiale a comportamenti contrari ai propri doveri.

Più in generale, tutte le azioni, le operazioni e le negoziazioni e, in genere, i comportamenti posti in essere dai “Destinatari” del presente Codice nello svolgimento dell'attività non devono integrare reati di corruzione.

5.8 RISERVATEZZA E TUTELA DEI DATI PERSONALI

La Società garantisce, in conformità alle disposizioni di legge, la riservatezza delle informazioni in proprio possesso.

Le informazioni, i dati, le conoscenze acquisite, elaborate e gestite dai Destinatari nell'esercizio della propria attività devono rimanere strettamente riservate ed opportunamente protette e non possono essere utilizzate, comunicate o divulgate, sia all'interno sia all'esterno della Società, se non nel rispetto della normativa vigente e delle procedure aziendali. Le informazioni riservate possono essere a titolo esemplificativo:

- a) i piani aziendali, strategici, economici/finanziari, contabili, commerciali, gestionali, operativi;
- b) i progetti e gli investimenti;
- c) i dati relativi al personale, ai clienti, ai fornitori, agli utenti e in generale tutti i dati definiti personali con particolare attenzione per quelli che la legge stessa definisce come sensibili nel rispetto del Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento e alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (“General Data Protection Regulation”)” (di seguito “GDPR”;
- d) i parametri aziendali di prestazione e di produttività;
- e) i contratti commerciali, i documenti aziendali;
- f) il *know-how* relativo all'espletamento dei processi industriali;
- g) le deliberazioni dell'organo amministrativo, e degli organi di controllo aziendale.

I Destinatari, nel trattare tali dati e informazioni, devono prestare la massima attenzione e riservatezza. In particolare, i dipendenti devono:

- a) mantenere riservate le notizie e le informazioni apprese nell'esercizio delle proprie funzioni e che non siano oggetto di trasparenza in conformità alla legge ed ai regolamenti;
- b) osservare il dovere di riservatezza anche dopo la cessazione dal servizio;
- c) consultare i soli documenti cui sono autorizzati ad accedere, facendone uso conforme alle proprie mansioni e consentendone l'accesso solo a coloro che ne abbiano titolo ed in conformità alle prescrizioni impartite;
- d) prevenire l'eventuale dispersione di dati osservando le misure di sicurezza impartite, custodendo con ordine e cura gli atti affidati ed evitando di effettuarne copie non utili.

5.9 PRINCIPIO DI TUTELA DELLA PERSONA E DIVIETO DI MANIPOLAZIONE INGANNEVOLE DEI CONTENUTI GENERATI CON L'IA

La Società si impegna a utilizzare i sistemi di Intelligenza Artificiale nel pieno rispetto della dignità, dell'identità e dei diritti delle persone. È fatto divieto assoluto di creare, alterare, cedere, pubblicare o diffondere, anche indirettamente, immagini, video, audio o voci generati o modificati mediante IA che

siano idonei a indurre in inganno sulla loro autenticità, qualora ciò avvenga senza il consenso espresso dell'interessato o possa arrecare un danno ingiusto. Ogni utilizzo dell'IA deve essere trasparente, lecito e tracciabile, con adeguata supervisione umana, al fine di prevenire abusi, condotte lesive o violazioni della normativa penale e civile vigente.

5.10 GESTIONE DEL DENARO, BENI O ALTRE UTILITÀ

E' fatto divieto di intrattenere transazioni economico-finanziarie che comportino la sostituzione o trasferimento di denaro, beni o altre utilità provenienti da delitto; ovvero compiere, in relazione ad essi altre operazioni, in modo da ostacolare l'identificazione della loro provenienza delittuosa.

È fatto, altresì, divieto di impiegare in attività economiche o finanziarie i predetti beni.

5.11 RAPPORTI CON IL MONDO POLITICO (CONTRIBUTI, SPONSORIZZAZIONI, DONAZIONI)

I contributi politici, le attività di sponsorizzazione e le donazioni a organizzazioni benefiche potrebbero generare problematiche in materia di corruzione.

I rischi derivano dal fatto che le utilità economiche possano essere usate come mezzi impropri di corruzione per mantenere o ottenere un vantaggio di business.

E' tuttavia possibile, sulla base di specifiche richieste, contribuire all'attività di Partiti politici, organizzazioni ed associazioni (purché di non recente costituzione, ben noti, affidabili e con un'eccellente reputazione in quanto a onestà e integrità), anche mediante l'elargizione di risorse finanziarie, soltanto nei casi e con le modalità previste dalla legge e, comunque, nell'ambito di specifici progetti ed iniziative chiaramente individuate, rispettando precisi criteri di condotta, quali la destinazione chiara e documentabile delle risorse, l'espressa autorizzazione da parte degli organi sociali o dei responsabili preposti alla gestione di tali rapporti.

Ogni erogazione liberale prevede che vi sia l'espressa autorizzazione da parte degli organi sociali o dei responsabili preposti alla gestione di tali rapporti e che i pagamenti debbano essere effettuati esclusivamente sul conto registrato a nome dell'ente beneficiario, restando vietato effettuare pagamenti su conti cifrati o in contanti, o a un soggetto diverso dall'ente beneficiario o in un Paese terzo diverso dal Paese dove ha sede l'ente beneficiario.

5.12 TRASPARENZA NELLA GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE E ADEMPIMENTI TRIBUTARI

L'informazione contabile deve essere fondata sui principi di correttezza, accuratezza, completezza, trasparenza, e competenza dell'informazione di base e delle successive registrazioni.

Il Destinatario deve rispettare le normative vigenti ed i principi contabili nazionali ed internazionali eventualmente applicabili.

Ogni operazione e transazione deve essere legittima, accurata, coerente, congrua, correttamente registrata, autorizzata e documentabile.

Per ciascuna di esse deve essere possibile la verifica del processo di decisione, autorizzazione, svolgimento e motivazione.

Per ogni operazione deve essere conservata agli atti un'adeguata documentazione di supporto che consenta:

- l'agevole verifica e ricostruzione contabile;
- la ricostruzione accurata dell'operazione;

- l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità.

Quindi, ciascun Destinatario è tenuto a:

- a) collaborare per rappresentare i fatti di gestione in modo corretto, accurato, completo e fedele nella contabilità;
- b) segnalare subito all'Organismo di Vigilanza ogni omissione, imprecisione o falsificazione delle scritture contabili e/o dei documenti di supporto di cui sia venuto a conoscenza.

È proibito effettuare operazioni contabili simulate, adottare una condotta fraudolenta, occultare, omettere, cancellare, distruggere registrazioni o documenti contabili e ostacolare l'esercizio delle funzioni di vigilanza.

Vando Battaglia Costruzioni S.r.l. si impegna ad effettuare con completezza e trasparenza tutti gli adempimenti tributari previsti a suo carico dalla normativa vigente e a collaborare, con l'Amministrazione finanziaria.

Le dichiarazioni fiscali e il versamento delle imposte rappresentano comportamenti non solo obbligatori sotto un profilo giuridico ma anche ineludibili nell'ambito della responsabilità sociale dell'azienda.

I Destinatari del presente Codice non deve in alcun modo commettere o concorrere con altri a commettere violazioni penali della normativa tributaria.

La Società rispetta rigorosamente le disposizioni di legge per una corretta rendicontazione contabile e finanziaria.

5.13 INTEGRITÀ DELLA PERSONA E TUTELA DELLA PERSONALITÀ INDIVIDUALE

I lavoratori e i collaboratori della società sono un fattore particolarmente indispensabile per il suo successo. Per questo motivo, Vando Battaglia Costruzioni S.r.l. tutela e promuove il valore delle risorse umane allo scopo di migliorare ed accrescere il patrimonio e la competitività delle competenze possedute da ciascun collaboratore.

Agire con integrità significa evitare di creare potenziali conflitti di interesse nello svolgimento delle attività lavorative e riconoscere e segnalare potenziali conflitti a cui si è esposti o di cui si viene a conoscenza.

Un potenziale conflitto di interessi esiste già nel momento in cui interessi finanziari privati o personali dei collaboratori influenzano o potrebbero influenzare le loro decisioni in ambito

lavorativo. Questo vale anche per i rapporti personali sul posto di lavoro, in particolare per quanto riguarda rapporti di lavoro esistenti o casi di dipendenza gerarchica.

La società garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi lavoratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri, nonché la pari dignità dei sessi negli inquadramenti professionali, nei livelli retributivi e nelle opportunità di sviluppo e di avanzamento di lavoratori e collaboratori.

La società promuove come irrinunciabile la tutela della libertà e della personalità individuale.

Essa ripudia qualunque attività che possa comportare ogni possibile sfruttamento o riduzione in stato di soggezione della persona.

La società, inoltre, attribuisce primaria importanza alla tutela dei minori ed alla individuazione e sanzione di comportamenti di sfruttamento di qualsiasi natura nei loro confronti.

Per garantire il pieno rispetto della persona, la società è impegnata a rispettare e a far rispettare al Destinatario la normativa vigente a tutela del lavoro, con particolare attenzione al lavoro minorile.

5.14 QUALITÀ

Vando Battaglia Costruzioni S.r.l. si impegna ed è responsabile nell'assicurare la qualità in ogni attività, in coerenza con la sua strategia a lungo termine.

L'azienda orienta la propria attività alla soddisfazione e alla tutela del proprio cliente oltreché all'apprezzamento della collettività in cui opera, nella consapevolezza del proprio ruolo nel contesto socio-economico.

L'azienda si impegna ad offrire i propri servizi in modo regolare e continuativo, garantendo la partecipazione dei propri clienti e delle associazioni di consumatori al processo di miglioramento dei servizi offerti.

Le attività sono poste in essere dall'azienda mediante un insieme di processi gestiti attraverso un sistema di gestione per la qualità che offre all'esterno uniformità, trasparenza e miglioramento del servizio/prodotto.

5.15 RIPUDIO DELLE ORGANIZZAZIONI CRIMINALI

La Società è consapevole del rischio che organizzazioni criminali localmente insediate, possano condizionare l'attività d'impresa, strumentalizzandola per il conseguimento di vantaggi illeciti ed è impegnata nella prevenzione e nel contrasto del rischio di infiltrazione criminale all'interno della propria organizzazione.

Al tal fine, tutti i destinatari del presente Codice sono tenuti al rispetto delle regole stabilite dalla Società per la valutazione dell'affidabilità dei diversi soggetti che hanno rapporti con la Società stessa (personale, fornitori di beni e servizi, clienti).

I pagamenti e altre transazioni finanziarie devono essere effettuati tramite intermediari autorizzati, in modo che ne sia garantita la tracciabilità, sulla base di idonea documentazione.

Salvo deroghe adeguatamente motivate, non sono ammesse cessioni del credito o del debito a terzi.

Sono esclusi dal predetto divieto, senza necessità di specifica motivazione, i contratti di factoring, cessione o anticipazione o aventi natura equipollente, sottoscritti con istituti di credito o altre società specializzate nell'attività di gestione e riscossione dei crediti.

È fatto divieto a tutti i destinatari del presente Codice di sottostare a richieste estorsive di qualsiasi tipo da chiunque formulate; ciascun destinatario è in ogni caso tenuto ad informarne l'Organismo di Vigilanza e l'Autorità di Polizia.

5.16 PREVENZIONE DEL RICICLAGGIO E DELL'AUTORICICLAGGIO DI DENARO O ALTRE UTILITÀ

La Società vieta a tutti i destinatari del Codice in maniera assoluta, di acquistare, sostituire o trasferire denaro, beni o altre utilità nella consapevolezza della provenienza delittuosa degli stessi; ovvero compiere in relazione ad essi altre operazioni, in modo da ostacolare l'identificazione della loro provenienza delittuosa.

La Società vieta di impiegare in attività economiche o finanziarie denaro, beni o altre utilità nella consapevolezza della provenienza delittuosa degli stessi.

Inoltre, la Società vieta di:

- incassare somme in contanti (ad eccezione di pagamenti di modesta entità di cui deve essere tenuta traccia in contabilità);
- ricevere pagamenti da conti cifrati o da soggetti non identificabili;
- effettuare pagamenti in contanti o con mezzi non tracciabili (ad eccezione di importi modesti di cui comunque viene tenuta traccia nella contabilità);
- effettuare pagamenti su conti cifrati;
- effettuare pagamenti in Paesi diversi da quelli di residenza del fornitore o dove la prestazione è stata eseguita.

La Società si impegna a rispettare tutte le norme, sia nazionali che internazionali, volte a contrastare il riciclaggio e l'autoriciclaggio di denaro, beni o altre utilità.

5.17 CORRETTO UTILIZZO DEL SISTEMA INFORMATIVO E TUTELA DEL DIRITTO D'AUTORE

Nell'utilizzo delle risorse informatiche e telematiche i Destinatari s'ispirano al principio della diligenza e della correttezza e rispettano le regole di sicurezza interne.

I Destinatari devono astenersi da quelle attività dirette a danneggiare illecitamente un sistema informatico o telematico di Vando Battaglia Costruzioni, di altre Società, dello Stato o di altro Ente Pubblico o comunque di pubblica utilità.

In nessun modo la convinzione di agire a vantaggio della Società può giustificare il danneggiamento d'informazioni, dati e programmi informatici della Società stessa o di terzi.

La Società si impegna a non riprodurre, utilizzare, detenere o diffondere opere dell'ingegno in violazione dei diritti di proprietà intellettuale dei legittimi titolari e rifiuta ogni modifica o aggiornamento di sistemi operativi o di programmi applicativi con violazione delle condizioni di licenza d'uso contrattualmente definite con i fornitori.

Tutti i beni materiali di cui la società ha la proprietà, il possesso o i diritti di utilizzo e che sono messi a disposizione dei Soggetti Aziendali per l'esercizio dell'attività lavorativa nell'ambito aziendale (quali, a titolo esemplificativo: hardware, licenze software, posta elettronica, apparecchiature telefoniche, autoveicoli, impianti, macchinari, attrezzature, apparecchiature e strumenti, ecc.) costituiscono patrimonio aziendale e come tali:

- possono essere utilizzati da ciascun Soggetto Aziendale, solo se espressamente autorizzato;
- devono essere utilizzati correttamente;
- devono essere correttamente custoditi al fine di evitare furti, perdite, danni derivanti da negligenza, imperizia, ecc.;
- ne devono essere tempestivamente comunicati ai soggetti responsabili o gerarchicamente superiori, eventuali difetti, guasti, distruzioni, ecc.. Salvo espressa autorizzazione, i beni sopra elencati devono di regola essere utilizzati esclusivamente per finalità lavorative e non personali, con assoluto divieto di:
- utilizzo per procurare a sé o a terzi qualsiasi beneficio o profitto;

- utilizzo (con particolare riferimento agli strumenti informatici ed Internet) per finalità di svago e non professionali, specie se esse possono arrecare pregiudizio al decoro ed all'etica dell'Azienda e degli altri Soggetti Aziendali;
 - duplicazione in qualsiasi modo ed a qualsiasi titolo di prodotti software, salvo espressa autorizzazione
- Il rispetto dei punti sopraesposti, risulta quanto mai fondamentale nell'ambito delle attività svolte dalla Vando Battaglia Costruzioni S.r.l.

6. MODALITÀ DI ATTUAZIONE, CONTROLLO E MONITORAGGIO

6.1 FUNZIONE CONFORMITÀ PREVENZIONE CORRUZIONE

È istituita la funzione conformità prevenzione corruzione che ha la responsabilità e il compito di:

- supervisionare la progettazione e l'attuazione da parte di Vando Battaglia Costruzioni S.r.l. del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione;
- fornire consulenza e orientamento per il personale su tale sistema e sulle questioni relative alla corruzione in generale;
- assicurare che tale sistema sia conforme ai requisiti della norma UNI ISO 37001:2016;
- relazionare sulla prestazione di tale sistema all'Alta Direzione ed alle altre funzioni nel modo opportuno.

6.2 ORGANISMO DI VIGILANZA E CODICE ETICO

Il controllo circa l'attuazione del presente Codice Etico è affidato all'Organismo di Vigilanza nominato ai sensi degli artt. 6 e 7 del D.Lgs. 231/01.

In particolare, l'OdV dovrà:

- controllare il rispetto del Codice Etico, nell'ottica di ridurre il pericolo della commissione dei reati previsti dal D.Lgs. 231/01;
- verificarne e sollecitarne gli eventuali aggiornamenti anche tramite proposte di adeguamento;
- monitorare e promuovere la corretta divulgazione del Codice;
- sollecitare e suggerire specifiche attività formative;
- formulare le proprie osservazioni in merito alle presunte violazioni del Codice Etico di cui sia a conoscenza, segnalando agli organi aziendali competenti le eventuali infrazioni riscontrate.

6.3 DIFFUSIONE, SEGNALAZIONI E SANZIONI

Il Codice Etico ed i suoi aggiornamenti devono essere portati a conoscenza di tutti i Destinatari mediante idonea attività divulgativa.

A tale scopo, il Codice Etico viene: pubblicato sul sito istituzionale; una copia cartacea è affissa nelle bacheche aziendali; al momento della sottoscrizione del contratto di assunzione, ogni dipendente è tenuto a prenderne visione.

In particolare, ogni violazione dei principi e delle disposizioni contenute nel presente Codice Etico dovrà prontamente essere segnalata dai Destinatari all'OdV come specificato nel paragrafo successivo (Whistleblowing).

Per quanto attiene, invece, al sistema sanzionatorio, si rimanda a quanto stabilito nel Modello di gestione per le diverse categorie di Destinatari e che di seguito, in sintesi, si riporta.

Con riferimento ai Dipendenti, si applicano le sanzioni disciplinari previste dal rispettivo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato dalla Società.

Per gli Amministratori, in relazione alla gravità della violazione si applicheranno provvedimenti disciplinari quali la diffida, la revoca delle deleghe e la decurtazione degli emolumenti, la revoca dall'incarico.

Per i Sindaci, i provvedimenti disciplinari applicabili sono rappresentati dalla diffida e dalla revoca del mandato.

Per i Soci, potrà essere disposta anche l'esclusione dalla Società.

Per tutti gli altri Destinatari potranno essere previste la diffida e, nei casi più gravi, la risoluzione del contratto.

Qualora le violazioni siano commesse dall'OdV, l'Amministratore Unico assumerà i provvedimenti più opportuni in base a quanto previsto nel Sistema Disciplinare per la rispettiva categoria di appartenenza dei diversi componenti (dipendenti subordinati ovvero lavoratori autonomi) e nel rispetto delle regole previste dal Regolamento OdV.

6.4 WHISTLEBLOWING

Tutti i dipendenti sono tenuti a riferire con tempestività e riservatezza al proprio responsabile di funzione conformità della corruzione e/o alla Funzione Conformità Prevenzione Corruzione ogni notizia di cui siano venuti a conoscenza nell'espletamento delle loro attività lavorative, circa violazioni di norme giuridiche, del Codice di comportamento o altre disposizioni aziendali che possano, a qualunque titolo, coinvolgere la Società.

I responsabili di funzione devono vigilare sull'operato dei propri dipendenti e devono informare l'Organismo di vigilanza o la Funzione Conformità Prevenzione Corruzione di ogni possibile violazione delle predette norme.

Le segnalazioni potranno essere inoltre essere inviati su canali dedicati di comunicazione, attraverso il sistema di Whistleblowing (D.lgs. 24/2023) tramite invio di una lettera AR per il gestore delle segnalazioni e incontro con il gestore delle segnalazioni, oltre che alla Funzione Conformità Anti Corruzione e/o all'Organismo di Vigilanza (OdV) ex D.Lgs. 231/2001 a: odv231@vandobattaglia.it. il quale agirà in modo da garantire i segnalanti contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, assicurando altresì la riservatezza dell'identità degli stessi, fatti salvi gli eventuali obblighi di legge e la tutela dei diritti delle persone accusate erroneamente e/o in mala fede.

Il Gestore delle Segnalazioni Whistleblowing e la Funzione Conformità Prevenzione Corruzione è tenuta ad agire in modo da garantire i segnalanti contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, assicurando altresì la riservatezza dell'identità degli stessi, fatti salvi gli eventuali obblighi di legge e la tutela dei diritti delle persone accusate erroneamente e/o in mala fede.

Le segnalazioni sopra menzionate devono essere prontamente verificate dalla stessa Funzione Conformità Prevenzione Corruzione o dall'OdV che, nei casi di accertate violazioni del Codice Etico, deve darne notizia al Consiglio di Amministrazione.

La mancata osservanza del dovere d'informazione in esame è sanzionabile ai sensi del sistema disciplinare, su proposta della Funzione Conformità Prevenzione Corruzione o dell'OdV, come anche previsto nei paragrafi successivi.

L'azienda prevede:

- canali alternativi di segnalazione, di cui almeno uno idoneo a garantire, anche con modalità informatiche, la riservatezza dell'identità del segnalante;
- misure idonee a tutelare l'identità del segnalante e a mantenere la riservatezza dell'informazione in ogni contesto successivo alla segnalazione, nei limiti in cui l'anonimato e la riservatezza siano opponibili per legge;
- il divieto di atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione;
- nel sistema disciplinare adottato, sanzioni nei confronti di chi viola gli obblighi di riservatezza o compie atti di ritorsione o discriminatori nei confronti del segnalante.
