



DATA 25.08.2026	COMPILATORE RSG	FIRMA
-----------------	-----------------	-------

RESPONSABILITA' SOCIALE – PAS 24000:2022

Periodo di riferimento: 1° semestre 2026 (01.01.2026 – 30.06.2026)

N.	DESCRIZIONE	Rif. DOCUMENTO	Alleg.
01	Manuale SGS e documenti afferenti	MQ, PR, IS e Mod. del SGS PAS 24000	☒
02	Tabella indicatori di processo	Mod. 9.1.2.2 – Indicatori Bilancio Sociale al 30.06.2026	X
03	Dati su Reclami e infortuni	Registro reclami/segnalazioni – Registro infortuni	X
04	Attività addestramento di periodo	Registro formazione/addestramento sem. 2026	X
05	Rapporti Audit di Prima Parte	Rapporti di Audit interno PAS 24000 2026	X
06	Rapporti Non Conformità di periodo	Rapporti di Non Conformità di periodo	X
07	Azioni di miglioramento di periodo	Registro Azioni Correttive e di Miglioramento	X
08	Bozza di bilancio sociale PAS 24000	Mod. 9.1.2.1 – Bilancio Sociale 1° sem. 2026	X
09	Valutazione dei Rischi PAS 24000	Valutazione dei Rischi PAS 24000 in vigore	X
10	Politica della Responsabilità Sociale in vigore	Politica SGS	X
11	Verbale del precedente Riesame della Direzione	MOD 9.3.1 ed. prec.	X
12	Registro obiettivi e programma di miglioramento	Mod. 9.1.2.2 – fg. "Obiettivi"	X
13	Registro comunicazioni interne ed esterne	Mod. 9.1.2.2 – fg. "Comunicazione"	X
14	Vendor list e lettere d'impegno fornitori PAS 24000	Vendor list	X

PARTECIPANTI :

DIR – Direzione Generale / Legale Rappresentante pro-tempore

RSG – Responsabile del Sistema di Gestione Sociale

Rappresentante dei Lavoratori per la PAS 24000

CS – Comitato di Gestione Sociale

RSPP e Responsabile Acquisti (per i punti di rispettiva competenza)

Oggetto: Riesame della Direzione del Sistema di Gestione Sociale (SGS) conforme alla norma PAS 24000:2022 – valutazione di idoneità, adeguatezza ed efficacia.

Il presente verbale costituisce dato di ingresso per l'approvazione del Bilancio Sociale PAS 24000 del 1° semestre 2026 (Mod. 9.1.2.1).

	Sistema Gestione Sociale MODULO 9.3.1	Pag. 2
	VERBALE RIESAME	Foglio di

ESITO DEL RIESAME

In data 25.08.2026, presso la sede di VANDO BATTAGLIA COSTRUZIONI S.R.L., si è riunita la Direzione unitamente al Responsabile del Sistema di Gestione Sociale e al Comitato di Gestione Sociale, per procedere al Riesame della Direzione del Sistema di Gestione Sociale (SGS) conforme alla norma PAS 24000:2022, riferito al 1° semestre 2026 (01.01.2026 – 30.06.2026).

Il riesame è stato condotto sulla base della documentazione richiamata nella tabella che precede e, in particolare, degli Indicatori di Bilancio Sociale rilevati al 30.06.2026 (Mod. 9.1.2.2) e del Bilancio Sociale PAS 24000 (Mod. 9.1.2.1). Di seguito si dà conto, per ciascun dato di ingresso previsto dalla norma, degli elementi esaminati e delle conclusioni assunte.

Dati di input al Riesame della direzione:

a) lo stato di avanzamento delle azioni previste dai precedenti riesami della direzione;

Sono state esaminate le azioni e gli obiettivi definiti in occasione del precedente riesame e riportati nel programma di miglioramento. Lo stato di avanzamento al 30.06.2026 è il seguente:

N.	Azione / obiettivo del precedente riesame	Stato	Evidenze e note
1	Superamenti del numero massimo di ore di lavoro straordinario ammesse = 0	RAGGIUNTO	Al 30.06.2026: n. 0 superamenti. Incidenza dello straordinario autorizzato pari all'1,24% dell'orario standard.
2	Giorni di ferie residue / n. totale dipendenti ≤ 6	RAGGIUNTO	Al 30.06.2026: n. 0
3	N. persone con ferie residue superiori a 6 gg inferiore al risultato dell'anno precedente	RAGGIUNTO	Al 30.06.2026: n. 0
4	Qualifica dei fornitori: sottoscrizione della lettera d'impegno ai requisiti PAS 24000	IN CORSO	Attività avviata dal mese di luglio 2026 sui fornitori critici (subappaltatori) che vengono valutati al momento della necessità di apertura di un contratto di affidamento in subappalto
5	Gestione tempestiva delle segnalazioni e dei reclami (risposta entro 3 gg lavorativi)	IN CORSO	Nel periodo non risultano pervenute segnalazioni o reclami; il canale anonimo (cassetta) e il Comitato di Gestione Sociale sono operativi.
6	Formazione, informazione e coinvolgimento del personale sulla PAS 24000	IN CORSO	Formazione SSL erogata pari. Il dato relativo alle ore di formazione specifica sulla PAS 24000 è da consuntivare (v. azione A4).

La Direzione prende atto che nessuna delle azioni pregresse risulta scaduta senza esito.

b) cambiamenti nelle questioni esterne e interne rilevanti per il SGS, tra cui:

- 1) le esigenze e le aspettative delle parti interessate;
- 2) requisiti legali e altri requisiti; e
- 3) rischi e opportunità;

b.1 – Esigenze e aspettative delle parti interessate

Non si registrano modifiche sostanziali nella mappatura degli stakeholder rispetto al periodo precedente. Al 30.06.2026 l'organico consta di n. 44 dipendenti (n. 39 uomini e n. 5 donne). Restano parti interessate rilevanti: lavoratori e loro rappresentanti, soci, clienti, fornitori e subfornitori, istituzioni e organi di vigilanza (ASL, INPS, INAIL, Ispettorato del Lavoro, Vigili del Fuoco), organizzazioni sindacali, ente di certificazione e comunità locale. Non sono pervenute nel periodo richieste o aspettative nuove tali da richiedere una revisione del contesto.

b.2 – Requisiti legali e altri requisiti

Il registro della normativa applicabile, contenuto nel Manuale del SGS, è stato riesaminato e risulta aggiornato. Continuano a trovare applicazione i CCNL di riferimento (comparto Edile), lo Statuto dei Lavoratori, il D.Lgs. 81/2008 in materia di salute e sicurezza, la disciplina in materia di segnalazioni (whistleblowing) e la normativa sulla protezione dei dati personali. Nel periodo non sono intervenute modifiche legislative con impatto sostanziale sul SGS, né sono pervenute prescrizioni, verbali o sanzioni da parte di organi di vigilanza.

	Sistema Gestione Sociale MODULO 9.3.1	Pag. 3
	VERBALE RIESAME	Foglio di

b.3 – Rischi e opportunità

La Valutazione dei Rischi PAS 24000 è stata riesaminata: non emergono nuovi rischi rilevanti e i livelli di rischio precedentemente attribuiti risultano confermati. È stata eseguita la due diligence sui diritti umani con il supporto di consulenti esterni competenti in materia; l'esito non ha evidenziato impatti negativi, diretti o indiretti, riconducibili alle attività aziendali o alla catena di fornitura. Costituisce opportunità il consolidamento della qualifica sociale dei fornitori e il rafforzamento della raccolta degli indicatori.

c) il grado di raggiungimento degli obiettivi di politica sociale e di performance sociale;

Gli obiettivi di politica sociale e di performance sociale fissati per l'anno 2026 sono stati verificati alla data del 30.06.2026 con i seguenti esiti:

N.	Obiettivo 2026	Target	Risultato al 30.06.2026	Valutazione
1	Numero superamenti del numero massimo di straordinari ammessi	= 0	0	RAGGIUNTO
2	Numero giorni di ferie residue / numero totale dipendenti	≤ 6	0	RAGGIUNTO
3	Numero di persone con ferie residue superiori a 6 gg	< anno precedente	0	RAGGIUNTO
4	Segnalazioni per lavoro forzato	= 0	0	RAGGIUNTO
5	Impiego di lavoro minorile (sotto i 15 anni / 15–18 anni)	= 0	0 / 0	RAGGIUNTO
6	Casi di mobbing e di discriminazione	= 0	0	RAGGIUNTO
7	Vertenze sindacali e licenziamenti	= 0	0 / 0	RAGGIUNTO
8	Infortuni sul lavoro e malesseri	= 0	0 / 0	RAGGIUNTO
9	Casi di corruzione, estorsione, appropriazione indebita o violazione del codice etico	= 0	0	RAGGIUNTO
10	Fornitori firmatari della lettera d'impegno PAS 24000 / totale fornitori	in aumento	n.d.	DA MISURARE

La Direzione valuta complessivamente positivo il grado di raggiungimento degli obiettivi: tutti gli obiettivi misurabili risultano conseguiti. Permane la necessità di completare la rilevazione di tre indicatori (ferie residue, persone con ferie residue, qualifica sociale dei fornitori), condizione necessaria per poterne valutare l'andamento in sede di riesame annuale.

d) informazioni sulla performance sociale, comprese le tendenze in materia di:

1) incidenti, non conformità, azioni correttive e miglioramento continuo;

Nel periodo non sono stati registrati incidenti in materia di responsabilità sociale. La rilevazione strutturata delle inadempienze alla norma PAS 24000 è stata avviata dal mese di aprile 2026; alla data del riesame non risultano non conformità aperte in ambito SGS e l'indicatore relativo alla gestione NC/AC-AP in materia di salute e sicurezza è pari a 0. Il numero di non conformità rilevate, di azioni correttive/preventive intraprese e di segnalazioni accolte e non accolte è pari a 0.

2) risultati del monitoraggio e della misurazione;

Si riporta di seguito il quadro completo degli indicatori del Bilancio Sociale rilevati al 30.06.2026 (Mod. 9.1.2.2):

Punto norma	Indicatore	Valore al 30.06.2026
A.1 – Politica dei diritti umani	Numero di due diligence sui diritti umani eseguite	Eseguita con supporto di consulenti esterni
A.2 – Lavoro forzato	Segnalazioni per lavoro forzato	0
A.3 – Lavoro minorile	Persone sotto i 15 anni di età (fanciulli)	0
	Persone tra i 15 e i 18 anni di età (adolescenti)	0
A.4 – Libertà di associazione	Iscritti al sindacato / n. dipendenti	0 / 44
	Ore di assemblea sindacale	0
A.5 – Discriminazione ed equità di trattamento	Donne / totale dipendenti	5 / 44

	Sistema Gestione Sociale MODULO 9.3.1	Pag. 4
	VERBALE RIESAME	Foglio di

	Uomini / totale dipendenti	39 / 44
	Casi di mobbing / n. dipendenti	0
	Lettere di contestazione disciplinare	0
	Richiami verbali / ammonizioni scritte / multe / sospensioni	0 / 0 / 0 / 0
	Licenziamenti effettuati	0
	Vertenze sindacali	0
A.6 – Salute e sicurezza sul lavoro	Gestione NC / AC – AP	0
	Ore di formazione SSL / n. dipendenti	16,27
	N. malesseri	0
	N. infortuni sul lavoro (di cui in itinere)	0 (di cui 0)
	N. situazioni pericolose (mancati incidenti)	0
	N. ore lavorate	4.167,50 (dato da verificare)
	N. giorni totali di infortunio	0
	Indice di frequenza / Indice di gravità	0 / 0
A.7 – Sicurezza degli edifici	Manutenzioni effettuate / manutenzioni programmate	n.d.
A.8 – Rapporti di lavoro e contrattuali	% aumenti di merito / monte stipendi	0%
	% retribuzione variabile / monte stipendi	0%
	Avanzamenti di carriera uomini / donne	0 / 0
	Contratti a tempo indeterminato / totale dipendenti	43 / 44
	Contratti a tempo determinato / totale dipendenti	1 / 44
A.9 – Orario di lavoro	% lavoro straordinario autorizzato su orario standard	1,24%
	Superamenti del numero massimo di straordinari ammessi	0
	Giorni di ferie residue / n. dipendenti	n.d.
	Persone con ferie residue	n.d.
	Richieste di trasformazione in part-time	0
	Part-time attivi / totale dipendenti	3 / 44
A.10 – Meccanismo di reclamo	Non conformità rilevate	n.d. (rilevazione avviata da aprile 2026)
	Azioni correttive, preventive e di miglioramento intraprese	n.d.
	Segnalazioni accolte / non accolte	n.d. / n.d.
A.11 – Etica aziendale	Casi di corruzione, estorsione, appropriazione indebita o altro comportamento contrario al codice etico	0
Controllo dei fornitori	Fornitori firmatari della lettera d'impegno PAS 24000 / totale fornitori	n.d.
	Inadempienze alla PAS 24000 rilevate presso i fornitori	n.d.

Osservazioni della Direzione sulla qualità del dato. In sede di riesame sono emersi due disallineamenti nel Mod. 9.1.2.2 che si dispone di sanare prima dell'emissione definitiva del Bilancio Sociale: (i) il campo descrittivo del punto A.6 riporta "N° infortuni sul lavoro = 2" mentre il corrispondente indicatore numerico è pari a 0 — si conferma il valore 0 e si dispone la correzione del testo; (ii) il dato "N. ore lavorate" pari a 34.167,50 non appare congruente con un organico di 44 dipendenti su un semestre e va verificato, in quanto incide sul calcolo degli indici di frequenza e di gravità (v. azione A5).

3) risultati della valutazione della conformità ai requisiti legali e ad altri requisiti;

Nel periodo non sono state rilevate non conformità rispetto ai requisiti legali applicabili. Depongono in tal senso l'assenza di vertenze sindacali (0), di licenziamenti (0), di provvedimenti disciplinari (0) e di contenziosi con il personale, nonché l'assenza di prescrizioni o sanzioni da parte degli organi di vigilanza. Le retribuzioni sono corrisposte nel rispetto dei minimi contrattuali e con regolarità mensile; l'orario di lavoro rispetta i limiti di legge e di CCNL, e nessun superamento dei massimali.

4) risultati di audit interni ed esterni;

Verifiche ispettive interne (audit di prima parte): condotte dal Comitato di Gestione Sociale con il supporto della società di consulenza che assiste l'Azienda, secondo il programma di audit. Dagli audit del periodo non sono emerse non conformità in ambito PAS 24000; le osservazioni formulate hanno riguardato prevalentemente il completamento della raccolta degli indicatori.

Estremi del rapporto di audit interno: n. 1 del 24/08/2026 – Auditor: LAURA GIANNOTTI

	Sistema Gestione Sociale MODULO 9.3.1	Pag. 5
	VERBALE RIESAME	Foglio di

Verifiche di parte terza: esito dell'ultima verifica dell'Ente di certificazione – in programma per i primi di settembre Stage 1 e ottobre Stage 2.

5) consultazione e partecipazione dei lavoratori; e

Il Rappresentante dei Lavoratori per la PAS 24000 è regolarmente nominato e ha partecipato al presente riesame; l'Azienda garantisce che allo stesso non sia riservato alcun trattamento discriminatorio e mette a disposizione i locali aziendali per le riunioni. Nel periodo non sono state richieste ore di assemblea sindacale (0) e non risultano lavoratori iscritti ad organizzazioni sindacali (0/44), fermo restando il pieno riconoscimento della libertà di associazione e del diritto alla contrattazione collettiva. Restano operativi i canali di consultazione e partecipazione: Comitato di Gestione Sociale, cassetta per le segnalazioni anonime, incontri periodici con il personale e comunicazioni in bacheca. Nel periodo non sono pervenute segnalazioni.

6) rischi e opportunità;

I rischi in materia di responsabilità sociale risultano presidiati dalle misure in essere e nessun rischio ha manifestato eventi nel periodo. Sono state confermate come opportunità: il rafforzamento della qualifica sociale della catena di fornitura, la digitalizzazione della raccolta degli indicatori e l'estensione della formazione specifica sulla PAS 24000 a tutto il personale.

e) l'adeguatezza delle risorse per mantenere un SGS efficace;

La Direzione ha verificato l'adeguatezza delle risorse destinate al mantenimento del SGS e le giudica adeguate. In particolare risultano assegnati e operativi: il Responsabile del Sistema di Gestione Sociale, il Rappresentante della Direzione per la PAS 24000, il Rappresentante dei Lavoratori per la PAS 24000 e il Comitato di Gestione Sociale; sono inoltre presenti le figure previste dal D.Lgs. 81/2008 (RSPP, medico competente, addetti antincendio e primo soccorso, RLS). L'Azienda si avvale del supporto di una società di consulenza specializzata e del consulente del lavoro per la corretta gestione degli aspetti retributivi e contrattuali. Le risorse economiche destinate alla formazione hanno consentito di erogare 16,27 ore medie di formazione in materia di salute e sicurezza per dipendente. Per il secondo semestre 2026 la Direzione conferma le risorse assegnate e ne dispone l'integrazione con un monte ore dedicato alla formazione specifica sulla norma PAS 24000 e con gli strumenti per la raccolta sistematica degli indicatori.

f) le comunicazioni pertinenti con le parti interessate; e

Comunicazione interna: avvenuta attraverso la consegna delle buste paga, la bacheca aziendale, la diffusione del verbale di riesame e del Bilancio Sociale e gli incontri periodici con il personale. In bacheca sono stati resi noti a tutti i dipendenti gli esiti delle verifiche di sorveglianza interna.

Comunicazione esterna: attraverso il sito internet aziendale, sul quale sono resi disponibili la Politica della Responsabilità Sociale, il Bilancio Sociale PAS 24000 e gli esiti del Riesame della Direzione, oltre alle comunicazioni dirette agli stakeholder e ai fornitori (lettera d'impegno e questionario informativo PAS 24000).

Nel periodo non sono pervenute comunicazioni, reclami o richieste di chiarimento da parte di stakeholder esterni in materia di responsabilità sociale, né segnalazioni attraverso il canale anonimo interno.

g) le opportunità di miglioramento continuo.

Sono state individuate le seguenti opportunità di miglioramento continuo:

- estendere e documentare la formazione specifica sulla norma PAS 24000, distinguendola dalla formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza;
- consolidare la qualifica sociale della catena di fornitura, portando a sistema la raccolta delle lettere d'impegno e dei questionari informativi e inserendo clausole PAS 24000 nei contratti di fornitura;
- migliorare la comunicazione interna ed esterna sulla responsabilità sociale, con pubblicazione tempestiva sul sito aziendale del Bilancio Sociale e della Politica aggiornata;

	Sistema Gestione Sociale MODULO 9.3.1	Pag. 6
	VERBALE RIESAME	Foglio di

- proseguire il monitoraggio del rischio da stress lavoro-correlato e delle condizioni di sicurezza degli edifici e dei cantieri, valorizzando l'indicatore relativo alle manutenzioni;
- presidiare la programmazione delle ferie per contenere i residui e favorirne il godimento;

La Direzione si propone inoltre di definire un Piano degli incentivi per il Personale ad inizio anno 2027.

Risultati del riesame della direzione

I risultati del riesame:

a) l'idoneità, l'adeguatezza e l'efficacia del SGS nel raggiungere i risultati previsti;

La Direzione, esaminati tutti i dati di ingresso sopra riportati, giudica il Sistema di Gestione Sociale idoneo, adeguato ed efficace rispetto ai risultati attesi e conforme ai requisiti della norma PAS 24000:2022. Depongono in tal senso: l'assenza di casi di lavoro forzato e di lavoro minorile, l'assenza di episodi di discriminazione e di mobbing, l'assenza di infortuni e di malesseri, l'assenza di provvedimenti disciplinari, licenziamenti e vertenze, il pieno rispetto dei limiti di orario di lavoro e l'assenza di casi di corruzione o di violazione del codice etico.

b) valutare opportunità di miglioramento continuo;

Sono confermate le opportunità di miglioramento individuate al punto g) dei dati di ingresso, con priorità al rafforzamento della qualifica sociale dei fornitori.

c) qualsiasi necessità di modifica del SGS;

Non emerge la necessità di modifiche sostanziali al Sistema di Gestione Sociale, la cui architettura documentale (Manuale, procedure, istruzioni e moduli) risulta adeguata.

d) le risorse necessarie;

Le risorse attualmente assegnate sono confermate. Per il secondo semestre 2026 si dispone l'assegnazione di: un monte ore dedicato alla formazione sulla norma PAS 24000; il tempo del Responsabile SGS necessario alla messa a regime della raccolta degli indicatori; il supporto del Responsabile Acquisti per la campagna di qualifica sociale dei fornitori.

e) azioni, se necessario;

Si definiscono le seguenti azioni:

N.	Azione	Responsabile	Scadenza
A1	Consuntivare e registrare nel Mod. 9.1.2.2 il numero di non conformità rilevate, di azioni correttive/preventive e di miglioramento intraprese e di segnalazioni accolte e non accolte.	RSG	31.12.2026
A2	Monitorare gli indicatori relativi alle ferie residue (giorni residui / n. dipendenti e numero di persone con residui superiori a 6 giorni) e programmare il godimento.	RSG con Ufficio Personale	31.10.2026
A3	Completare la campagna di qualifica sociale dei fornitori: raccolta delle lettere d'impegno e dei questionari PAS 24000, calcolo dell'indicatore "firmatari / totale fornitori" e inserimento delle clausole PAS 24000 nei contratti di fornitura.	Responsabile Acquisti con RSG	31.12.2026
A4	Pianificare ed erogare la formazione specifica sulla norma PAS 24000 a tutto il personale, registrandone ore e partecipanti nella Tab. 01 del Bilancio Sociale.	RSG	31.12.2026
A8	Proseguire il monitoraggio del rischio da stress lavoro-correlato e riesaminare la Valutazione dei Rischi PAS 24000 con cadenza almeno annuale.	RSPP con RSGS	31.12.2026

f) opportunità di migliorare l'integrazione del SGS con altri processi aziendali; e

Il SGS PAS 24000 risulta già integrato con il sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/2008) per gli aspetti di formazione, sorveglianza sanitaria e valutazione dei rischi, e con i processi di approvvigionamento e di amministrazione del personale.

	Sistema Gestione Sociale MODULO 9.3.1	Pag. 7
	VERBALE RIESAME	Foglio di

g) eventuali implicazioni per la direzione strategica dell'organizzazione.

La Direzione conferma la responsabilità sociale quale elemento della propria direzione strategica e rinnova l'impegno al rispetto della normativa in materia di lavoro e diritti dei lavoratori, al mantenimento nel tempo dei requisiti della norma PAS 24000 e al miglioramento continuo del SGS. La Politica della Responsabilità Sociale è stata riesaminata e risulta tuttora coerente con le strategie aziendali e adeguata allo scopo: non se ne rende necessaria la revisione. Il presente riesame costituisce dato di ingresso per l'approvazione del Bilancio Sociale PAS 24000 del 1° semestre 2026 e per la conferma degli obiettivi di miglioramento. Il prossimo riesame è programmato entro il mese di febbraio 2027, salvo riesami straordinari resi necessari da cambiamenti significativi del contesto, da non conformità rilevanti o dal peggioramento degli indicatori di performance sociale.

DATA 25.08.2026

DIR  **VB** VANDO BATTAGLIA
CONSTRUZIONI S.p.A.

RSGS 

Il RLPAS 24000 

